



VERHALTENSKODEX

VERHALTENSGRUNDSÄTZE DER KNUST GRUPPE®

[1] Allgemeine Grundsätze

Dieser Verhaltenskodex stellt konkrete Verhaltensgrundsätze dar, welche für alle Standorte und Geschäftseinheiten der Knust Gruppe® Gültigkeit haben. Mit diesen Verhaltensgrundsätzen bekennen sich alle Beschäftigten der Unternehmensgruppe zu ihrer sozialen Verantwortung und positiven Einstellung gegenüber Mensch, Umwelt und Gesellschaft.

Die Verbindung zu unseren Lieferanten gestalten wir langfristig und partnerschaftlich. Wir erwarten im Gegenzug von unseren Lieferanten die Beachtung unserer Leitwerte. Wir bitten Sie daher, dass Sie unsere Verhaltensgrundsätze ebenfalls anerkennen und bei Ihren geschäftlichen Handlungen und Entscheidungen einhalten und das Bestmögliche unternehmen, um Ihre Unterlieferanten gemäß diesen Grundsätzen zu verpflichten.

Sollten Sie aus irgendeinem Grunde den Verhaltensgrundsätzen nicht zustimmen, erbitten wir Ihre schriftlichen Stellungnahme an code-of-conduct@knust.de.

[2] Verhalten gegenüber Wettbewerbern, Geschäftspartnern und Dritten

Die Mitarbeiter der Knust Gruppe® treten maßvoll, offen und kompetent auf. Wir stehen in einem fairen Leistungswettbewerb mit unseren Mitbewerbern und sehen unsere Kompetenz, Flexibilität und ständige Weiterentwicklung als Basis für unseren Erfolg und zur Erreichung gemeinsamer Ziele.

Wir richten unsere geschäftlichen Handlungen und Entscheidungen an den allgemein gültigen ethischen Werten. Wir fördern auf geeignete Weise verantwortliche Führung und Kontrolle im Unternehmen. Eine besondere Vorbildfunktion bei der Umsetzung und Befolgung der Leitwerte kommt unseren Führungskräften zu.

Wir achten die Regeln eines fairen und offenen Wettbewerbs und treffen keine Absprachen, die den Wettbewerb in unzulässiger Weise beeinflussen. Wir wenden uns ausdrücklich gegen jede Form der Korruption im In- und Ausland und vermeiden schon den Anschein, durch unlautere



Geschäftspraktiken Einfluss auf geschäftliche Entscheidungen nehmen zu wollen. Es ist selbstverständlich, dass die Gesetze und sonstigen Rechtsvorschriften der Länder, in denen wir tätig sind, eingehalten werden.

Keiner unserer Mitarbeiter darf seine Stellung in unserem Unternehmen ausnutzen, um unangemessene Vorteile für sich oder Dritte zu fordern oder anzunehmen. Jede materielle oder immaterielle Zuwendung an Beschäftigte oder Beauftragte eines geschäftlichen Betriebes als Gegenleistung für die Bevorzugung im geschäftlichen Verkehr ist untersagt. Einladungen, wie zum Beispiel zu Geschäftsessen oder Veranstaltungen, die anerkannten Geschäftsgepflogenheiten entsprechen und angemessen sind, dürfen ausgesprochen oder angenommen werden, wenn sie nicht der unzulässigen Bevorzugung dienen. Dasselbe gilt für die Annahme oder Gewährung von Geschenken.

Spenden werden nur auf freiwilliger Basis und ohne Erwartung einer Gegenleistung getätigt. Spendentätigkeit und Sponsoringleistungen dürfen nicht darauf angelegt sein, Entscheidungen im Interesse des Unternehmens verdeckt zu fördern.

[3] Vermeidung von Interessenkonflikten

Wir fordern und erwarten von unseren Mitarbeitern Loyalität. Wir achten darauf, dass unsere Mitarbeiter nicht in Situationen geraten, in denen ihre persönlichen oder finanziellen Interessen mit denen des Unternehmens oder seiner Geschäftspartner kollidieren.

Nebentätigkeiten und Beteiligungen an Wettbewerbern oder Geschäftspartnern dürfen die Interessen des Unternehmens nicht beeinträchtigen. Dies gilt auch für die Beteiligung eines nahen Angehörigen oder Lebenspartners.

[4] Umgang mit Informationen

Wir verpflichten unsere Mitarbeiter, über Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse und andere interne Angelegenheiten Verschwiegenheit zu wahren. Dies gilt entsprechend für die nicht öffentlich zugänglichen Informationen über Vertragspartner und Kunden.

Wir gewährleisten die Einhaltung der datenschutzrechtlichen Bestimmungen. Personenbezogene Daten dürfen





Knust
Technik m

nur erhoben, verarbeitet und genutzt werden, soweit dies im Rahmen der einschlägigen Gesetze gestattet ist. Dokumente mit persönlichen Daten über Mitarbeiter werden vertraulich behandelt und vor unberechtigtem Zugriff gesichert.

[5] Grundsätze sozialer Verantwortung

Unsere soziale Verantwortung ist unverzichtbarer Bestandteil einer an Werten orientierten Unternehmensführung und wesentlicher Faktor für unseren nachhaltigen Unternehmenserfolg.

Wir erwarten, dass sich alle Mitarbeiter der Knust Gruppe® aktiv für die Unternehmensziele einsetzen und bereit sind an den regelmäßigen Schulungen und Unterweisungen teilzunehmen. Bei regelmäßigen Unterweisungen im Bereich Arbeitssicherheit, Umwelt und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz wird das Bewusstsein der Mitarbeiter geschult und die Verantwortung für Mensch, Umwelt und Natur gestärkt.

Diskriminierungen von Mitarbeitern und Dritten werden nicht geduldet. Wir erlauben keine persönliche Benachtei-

ligung, Unterscheidung, Ausschließung oder Bevorzugung, die auf Grund des Geschlechts, des Alters, der Hautfarbe, der Religion, der körperlichen oder geistigen Behinderung, der ethnischen, nationalen und sozialen Herkunft, der sexuellen Orientierung oder anderer persönlicher Merkmale vorgenommen wird.

Wir sind für unsere jeweiligen betrieblichen Standorte den geltenden Umweltschutzstandards verpflichtet und achten auf die Einhaltung der diesbezüglichen Gesetze.

Ein ressourcenschonender Umgang und die Verantwortung für Gesundheit und Sicherheit der eigenen Person sowie anderen Mitarbeitern sind in allen Unternehmensbereichen der Knust Gruppe anzuwenden.

Wir respektieren und unterstützen die international anerkannten Menschenrechte. Die Verbote von Kinderarbeit und Zwangsarbeit in jeder Form werden durch uns eingehalten.

Die Versammlungs- und Koalitionsfreiheit der Beschäftigten wird, soweit nach den nationalen Bestimmungen

rechtlich zulässig, anerkannt. Wir beachten die geltenden nationalen Gesetze und Arbeitsnormen hinsichtlich angemessener Entlohnung und maximaler Arbeitszeit.

Wir sorgen insgesamt für faire Arbeitsbedingungen. Soweit Verbraucherinteressen betroffen sind, halten wir uns an die Verbraucher schützenden Vorschriften.

[6] Einhaltung des Verhaltenskodex

Wir machen unsere Mitarbeiter mit den im Verhaltenskodex geregelten Inhalten vertraut und erläutern die sich daraus ergebenden Verpflichtungen. Wir kommunizieren aktiv die Grundsätze des Verhaltenskodex gegenüber unseren Geschäftspartnern.

Wir leiten alle erforderlichen Schritte ein, die in dem Verhaltenskodex enthaltenen Grundwerte durch geeignete Organisationsmaßnahmen sowie angemessene Richtlinien und Prozesse in allen Geschäftsbereichen umzusetzen. Wir verpflichten uns, deren Einhaltung regelmäßig zu kontrollieren.

Verstöße gegen den Verhaltenskodex und/oder die gesetzlichen Bestimmungen können je nach Schwere arbeits- und haftungsrechtliche Konsequenzen nach sich ziehen und im Weiteren strafrechtliche Sanktionen zur Folge haben.

Alle Beschäftigten sind gehalten, schwerwiegende Verstöße gegen Gesetze, interne Regeln oder den Verhaltenskodex entweder ihrem Vorgesetzten, dem vorgenannten Ansprechpartner oder einer vom Unternehmen für die Entgegennahme von Hinweisen autorisierten Stelle unter der Mailadresse code-of-conduct@knust.de mitzuteilen. Dem Hinweisgeber darf hieraus kein Nachteil entstehen.